

## 病院機能評価 訪問審査！

平成16年7月8日9日の2日間  
病院機能評価の認定を受ける為の  
訪問審査を受審しました。 病院機  
能評価とは？



当院では3年前に佐賀県内の病  
院では1番早く、ISO14001を取得し  
ました。この病院機能評価も同じよ  
うに第三者評価です。評価を受ける

ことにより自分たちで気づけなかった、いろいろな問題点が明確になり、改善目標ができる。ということなのです。私たちも昨年度の方針発表会で「病院機能評価認定取得」を宣言し、一年間機能評価の要求項目に沿って、いろいろな改善に努めてきました。確かに「こうすれば良かったんだ」と思うところもたくさんありました。また明確にされていなかった基準・手順も作成し、勉強会勉強会の毎日でした。一つ気になっていたのは当院の文書管理は電子(パソコン)管理で行っていること。実は他の医療機関に聞いたところ、「普段は電子管理している書類でも、全て紙に印刷をしないと訪問審査は無理だ」ということ。しかし私たちは環境方針のもと省紙にも取り組んでいる以上そんな無駄な紙は使いたく有りません。出来るだけパソコン初心者でも見易く・探しやすい仕組みでそのまま審査を受けました。

結果は？ 3~4ヶ月ほど後に通知がきます。どーだったんでしょうね？ 乞ご期待???

## 今月のお客様 医者の卵たち実習！



佐賀大学医学部の2年生6名が7月12~16日の5日間いろいろな現場で実習を行いました。病棟でのケア・理学療法・言語療法・音楽療法・訪問医療etc. とても礼儀正しく、何にでも興味しんしん、やる気満々の6名でした。

さすがは卵たち！レポートもばっちり、私たちが勉強させられました。そうです！ドクターはカルテをもっと見易く書きましょう！これからも新鮮な目でいろんな物事をみて行って下さい。

素敵なドクターになってね (´▽`)

## 中堅研修開催



7月16・17日の2日間 ハートピア武雄において、中堅研修を行いました。まだまだ若い中堅から年をとった(?)中堅まで、みんなで中堅職員の役割や有るべき姿を勉強し、現状の各部署がかかえている問題点を出し合い、解決策を検討しました。

他部署とのコミュニケーションもとれましたね。いろいろな問題は解決しましたか？これからは、しっかり他スタッフの手本となり、または上司の片腕となってがんばって下さい。